



## Principios de Recursos Humanos

José Cartellone Construcciones Civiles S.A. aspira a ser líder en la valoración de su capital humano, fundamentado en la premisa de que las personas son las impulsoras y gestoras del desarrollo y éxito del negocio. Todas las actividades y relaciones con los colaboradores se llevan a cabo con foco en la salud y seguridad, el respeto, un trato justo y digno, la no discriminación y la igualdad de oportunidades, como así también con vocación por la mejora y el cumplimiento irrestricto de la Ley.

Estamos comprometidos en lograr estas metas a través de:

- desarrollar áreas de Recursos Humanos que se comporten como **socios estratégicos** del negocio con base en una estructura organizacional simple, dinámica y flexible que facilite la obtención de resultados;
- brindar espacios de **desarrollo y crecimiento** personal y profesional;
- propiciar el entorno de desarrollo y crecimiento empresarial con **perspectiva de género**;
- promocionar el responsable ejercicio del **liderazgo**, la **confianza**, el **trabajo en equipo**, los desafíos, la participación y el reconocimiento como herramientas de motivación;
- crear **oportunidades de progreso** que transformen al capital humano en una ventaja competitiva y diferenciadora en el negocio;
- establecer **condiciones organizacionales** y de **satisfacción laboral** para captar, desarrollar y retener los mejores colaboradores, con las competencias técnicas y personales necesarias, capaces de enfrentar los desafíos del negocio;
- reconocer la **excelencia** en el desempeño para lograr los objetivos de la organización con eficiencia y eficacia;
- generar oportunidades de **formación y capacitación** para potenciar la evolución de talentos y fomentar el **desarrollo compartido** entre colaboradores y Empresa;
- forjar un marco de **diálogo social franco, ágil, abierto y responsable** mediante un estilo de comunicación directa y de puertas abiertas con todos los colaboradores y atender sus inquietudes con atención y respeto, así como también, promover y ejercitar una comunicación clara, ágil, honesta y directa con los representantes gremiales de los trabajadores, en pos de un marco maduro de Relaciones Laborales;
- establecer un marco de **aceptación y respeto** por la **diversidad** y promover la **inclusión**, en todos los aspectos.

Este es nuestro compromiso con la excelencia en el desarrollo de Recursos Humanos, comprometiéndonos con los colaboradores en apoyar su crecimiento personal y profesional y el logro de sus expectativas.